



**sanitat**

## **Com afectaran les mesures del Govern al personal de l'ICS**

Finalitzada la negociació a la Mesa General dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sense acord, l'Administració va manifestar que posaria en marxa les següents mesures:

### **1- Mesures temporals a aplicar l'any 2012 (no hi ha garanties que no es perllonguin en funció de la situació econòmica):**

- **Reducció del complement específic a les pagues extraordinàries.** La Generalitat no va determinar la reducció que aplicarà a cada col·lectiu.
- **Fons d'Acció Social.** No hi haurà FAS per al personal estatutari.
- **DPO.** La DPO es reduirà en un 50%.
- **Pla de pensions.** No hi haurà aportació al pla de pensions.
- **Convocatòries.** No es faran convocatòries.
- **Excedència voluntària.** Establiment d'una excedència voluntària d'1 a 3 anys amb reserva de lloc de treball i còmput de triennis.

### **2- Mesures estructurals:**

- **Incapacitat temporal.** En la IT per contingències comunes (malaltia comuna i accident no laboral), només es cobrarà el 100% de les retribucions durant els 3 primers mesos de baixa; després només es cobrarà la prestació de la Seguretat Social, que és un 75% de la base de cotització.
- **Reducció de jornada per cura de fill.** Durant el primer any no es pagarà el 100% del sou; fins als 6 anys es podrà reduir la jornada un terç amb el 80% de retribucions o la meitat amb el 60% de retribucions. S'amplia la possibilitat de reduir la jornada fins als 12 anys amb reducció proporcional de les retribucions.
- **Lliurances anuals.** Es redueixen a 6 dies de lleure per any.
- **Dies addicionals de vacances per antiguitat.** Se suprimeixen.
- **Carrera professional.** Es percebran els nivells ja reconeguts amb el seu import actual i es demorarà l'abonament dels nous reconeixements del 2012 a l'any 2013.
- **Personal de contingent i zona.** Es regularitzarà el complement per nombre d'assegurats del personal de contingent i zona.

Barcelona, desembre de 2011